



LIBROS RECOMENDADOS



Título:
Guía práctica de Seguridad social 2002

Autor:
Pedro Gete Castrillo,
María Dolores González
Molina

Publicado por:
Ediciones Cinca, S.A.

Páginas:
216

Esta obra, actualizada al 1 de junio de 2002, ofrece a los lectores una síntesis rigurosa y de fácil consulta de la protección social pública. Su finalidad consiste en dar a conocer al público en general, y en especial, a personas en fase de formación, tanto a nivel universitario como a nivel profesional, la normativa sobre Seguridad social.

La Guía es un estudio minucioso sobre el sistema español de Seguridad Social, así como un útil instrumento de trabajo en el que se ofrece un texto actualizado sobre la normativa vigente de la Seguridad Social en el que se incluye el reciente Real Decreto-Ley 5/2002 de 24 de mayo de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.



Título:
Diccionario de Lengua de Signos Española

Autor:
Félix Jesús Pinedo Peydró

Publicado por:
CNSE Fundación

Precio:
48 €

El Diccionario de Lengua de Signos Española de Félix Jesús Pinedo Peydró es útil para toda aquella persona que desee iniciarse, seguir aprendiendo o simplemente resolver dudas acerca de los signos que componen la Lengua de la Comunidad sorda en España.

Es una obra única en su género, consultada tanto por personas sordas como interesadas en general. Constituye un complemento a los cursos de LSE. Presenta una imagen renovada acorde con los cambios sociales que se reflejan en la propia LSE.



Título:
El monstruo del cambio

Autor:
Jeanie Daniel Duck
Publicado por:
Empresa Activa

Páginas:
322

Precio:
15 €

www.empresaaactiva.com

El éxito o el fracaso de una organización en proceso de adaptación a nuevas situaciones dependen en última instancia de los miedos, las ilusiones y las expectativas de los individuos inmersos en esas transformaciones. Jeanie Daniel Duck realiza un original análisis de estos factores emocionales y de las claves para comprender y liderar una organización desde el planteamiento de los objetivos propuestos para el cambio

hasta su consecución. Sus años de experiencia como consultora del Boston Consulting Group -del que ahora es Vicepresidenta-, le permiten basar sus observaciones en experiencias reales a las que aplica su práctica "Curva del Cambio", en la que se describen las etapas por las que pasa toda empresa que quiera completar con éxito una reestructuración de cierta envergadura.



Título:
Los 50 mejores negocios

Autor:
Michael Craig

Publicado por:
Prentice Hall

Páginas:
240

Precio:
16 €

www.pearsoneducacion.com

Este manual expone los principios fundamentales del arte de la negociación ilustrados con los casos prácticos más conocidos de la historia, desde la compra de la isla de Manhattan, hasta la fusión de America Online y Time Warner. En cada capítulo, el lector encontrará una regla

básica a considerar cuando se va a hacer cualquier clase de acuerdo, examinándose a lo largo de todo el libro la estrategia, los riesgos y los factores que están relacionados con la personalidad de quienes hacen la negociación.